



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Tiimiharjoitukset



Tiimityössä
on taikaa!

Tiimin muodostaminen seurassa

Kun seurasi aloittaa seuratoiminnan kehittämisen Tähtiseuraksi tai jatkaa kehittämistä kohti uutta auditointia suosittelimme toimimaan seuraavasti:

- + Tutustukaa rauhassa Tähtiseura-verkkopalveluun ja sen sisältöihin. Kirjaututtuanne palveluun, voitte liikkua tutustumassa palveluun kuvabannerin alta löytyvistä otsikoista Seuratori, Seuran kehittämisspolku ja työkalut, vaikka ette vielä olisi aloittaneet kehittämistä. Seuran kehittämisspolku on keskeisin työkalu, jolta löytyy itsearviointi ja jonka kautta toteutetaan auditointi.
- + Kartoittakaa seurassa seuranne kehitystarpeet ja millä toiminnan osa-alueella haluatte tavoitella Tähtimerkkiä. Verkkopalvelussa on tällä hetkellä kaksi Tähtiseuratoiminnan kehitysspolkua lasten ja nuorten seuratoiminnan ja aikuisten seuratoiminnan kehitysspolut.
- + Käsitelkää asia seuranne hallituksessa/johtokunnassa, joka tekee päätöksen kehittämisspolulle lähtemisestä ja valittavista kehitysspolun osa-alueista eli Tähtimerkin tavoittelusta. Kirjatkaa päätöspäivä muistiin, sillä se tarvitaan verkkopalvelussa.
- + Perustakaa seurassanne kehittämistiimi, jonka tavoitteena on innostaa ja innostua, viedä seuran polku Tähtiseuraksi läpi, tuoda prosessiin seuran eri toimijoiden ja toimintojen näkökulmia ja varmistaa, että seura hyötyy prosessista. Suosittelemme, että tiimissä on vähintään 3-5 henkilöä toiminnan eri osa-alueilta sisältäen vähintään yhden valmennuksen/ohjauksen edustaja ja yhden johdon edustajan.
- + Suunnitelkaa ja kirjatkaa tiimin kanssa karkea suunnitelma, miten aiotte toteuttaa kehitysspolun Tähtiseuraksi. Pohtikaa sen osana polun aikajännettä, keitä seurastanne osallistatte polun eri vaiheeseen, haluatteko sparraustukea jo prosessin aikana ja kuka sitä voisi antaa. Jos olette päättäneet toteuttaa useamman polun osa-alueen, suunnitelkaa miten synkronisaatio niiden välillä toimii.
- + Sen jälkeen voitte avata valitsemanne kehitysspolut!

TAVOITTEET

Seuraavien harjoitusten ja keskusteluiden jälkeen teillä pitäisi olla:



Tiimi, jolla on selkeät roolit ja vastuut



Sovitut vuorovaikutuksen toimintatavat



Ymmärrystä tiimin dynamiikasta ja sen kehittämisestä

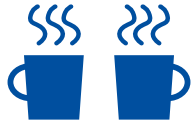


KESKUSTELU

Seuran Tähtitiimin tavoitteet



Keskustelkaa vapaasti tiiminne tavoitteesta liittyen Tähtiseuratyöhön!



LÄMMITTELY

Kuinka kuvailisitte
tiimiänne nyt?



Kuvalkaa tiimiänne vapaasti!



KESKUSTELU

Missä olemme nyt?



Millaista osaamista tarvitsemme?

(Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤



Haasteita, joita meidän pitää ratkaista?

(Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤



Millaiset ominaisuudet tekevät hyvän tiimin?

(Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

Aloittakaa tiimityö tällä harjoituksella.

Pohtikaa kysymyksiä liittyen Tähtiseuratiimin tavoitteeseen!

Monesti tiimin muodostaminen, haasteet, ratkaisut ja

kumppanit voivat olla alussa epäselviä.

Tekemällä tämän harjoituksen tiimin fokus kirkastuu!

① = Ei tärkeä

⑤ = Erittäin tärkeä



KESKUSTELU

Missä olemme nyt?



Kenen kanssa haluaisimme tehdä yhteistyötä? (Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤



Mitkä ovat tärkeimmät viestintäkanavamme?
(Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤



Millaisia työkaluja käytämme?
(Kuinka tärkeää)

1

2

3

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① ② ③ ④ ⑤

① = Ei tärkeä

⑤ = Erittäin tärkeä



HARJOITUS

SWOT-analyysi



VAHVUUTEMME

Vahvuudet ovat asioita tai kyvykkyyksiä, jotka auttavat tiimiämme olemaan menestyksekkäs ja kestävä

MAHDOLLISUUTEMME

Mahdollisuudet ovat asioita, jotka auttavat tiimiämme olemaan menestyksekkäämpi

SWOT-analyysi ohjaa tiimiä miettimään tiimin sisäisiä vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia.

Miettikää tiiminne toimintaa ja täyttäkää seuraavat laatikot. Miettikää myös laajennettua tiimiä, seuran ihmisiä, asiantuntijoita, kumppaneita tai faneja. Kuinka he voivat auttaa teitä taklaamaan heikkouksia tai vahvistamaan vahvuuksianne?



HARJOITUS

SWOT-analyysi



HEIKKOUTEMME

Heikkoudet ovat asioita, jotka heikentävät tiimin toimintaa tai tuovat sille lisähaasteita

UHKAMME

Uhat ovat asioita, jotka voivat muodostaa riskejä tiimimme toimintakyvylle



KESKUSTELU

Tiimin roolit



Millaisia erilaisia rooleja tiimissänne on?



Kuka tiimin jäsenistä vastaa mistäkin tehtävästä?






Tiimissä tulee olla ainakin tiimin vetäjä ja tiimin viestinnästä vastaava henkilö.

On hyvä määritellä myös muut tiimissä tarvittavat roolit ja niistä vastaavat henkilöt.



Roolit ja odotukset



			
Osaaminen/ taidot			
Toiveet			
Mietityttävät asiat			

Keitä vielä tarvittaisiin mukaan?



HARJOITUS

Tiimin toimintatavat



Tärkeimmät arvomme



Tiimimme supervoima



Tiimimme tavoitteet



Tiimimme keskeiset säännöt



Ajankäyttö:

Mikä on kunkin tiimin jäsenen tarkoituksenmukainen ajankäyttö? Kuinka ajankäyttöä seurataan?



Johtajuus:

Millaista on tiimimme hyvä johtajuus?



Dokumentointi:

Kuinka dokumentoimme työmme prosessin aikana?



Kokoukset:

Milloin tapaamme? Kuka organisoii tapaamiset?



Sisäinen viestintä:

Mitkä ovat sisäisen viestinnän pääperiaatteet?
Mitä arvostamme sisäisessä viestinnässä?



KESKUSTELU



Mitä ajatuksia tiimin muodostamisen harjoituksista ja keskusteluista heräsi?



Mitä oivalluksia syntyi?



Mitä opimme?



Mikä jäi epäselväksi?



Kuka voisi auttaa meitä?
